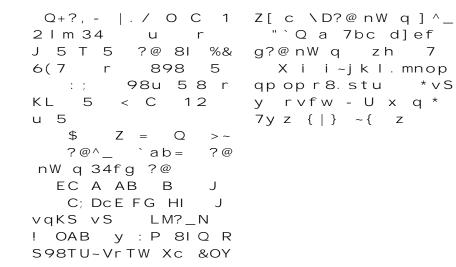
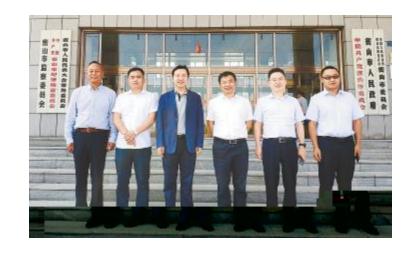
通威股份董事长谢毅莅临通威新能源指导工作

本报讯#\$% &'()*+, -. /8 6 ?@ABC. DEFG H?@ 8I J ?@ 8I KLMNO ?@ 81 PQC. R STUV ?@ABWX. YZ[\ ?@]^_ `ab ?@ 8I ScSd e Pf g hij k Im DRnW Spq?@81 r SOs r Stqu v wx yo 3 z{|}~ ! wx yo ?_& "#}] ! EC~?@ 8I vKLT%&'() *vSu



"`Q a 7bc d]ef g?@nWqzh7 X i i~jkl.mnop qp op r 8. stu *vS y rvfw - U x q * 7y z {|} ~{ z



市场观察

联合国 IPCC 第六次评估报告 都讲了什么

通讯员 !"

IPCC

Intergovernmental Panel on Climate Change **IPCC**

2022

2021 8 9 AR6

2050

1)到 2040 年,地球温升将超 过 1.5 摄氏度。

IPCC

20 2040 1.5 1.6

1.5

10 2050

2)确认是人类活动导致极端 天气的发生。

AR5

AR6

/01234 2016 2 5 63 78 9 3)地球气候正接近不可逆转

的转折点。 AR6 78 9 7:;

< = (>? @ AB78CDEF GH 8 I J KL MN78 " O @ P Q 9J 78R)

V WX = (L MNY)ABEZ[+ \] L MN Y 78 " 2100 @^_1` 2500 @ 15`

STQ 8 U

4)全球所有地区都将受到影 响,亚洲或许更为脆弱。

a bc\d \]dl efgh i jk l m n dop l q r l | \] s3nj k | l tull vq \] wq x l y z { | | } ~ !~" #\$ efgh " % "|&'(25 l) * + @ ^ S , - . / \] O. /

1 "#34 \] 2 3 +45 25 I " @ " 6 " | & 78 | +" 9@ : { " ; <

n =>

法务直通车

9 1

```
! " #$%&'
() * +, ' -
通讯员 !
2020 1 1
```

一、国有土地租赁纳入公开 交易平台监管

```
资 部印发
    若干意见
资发[1999]222号
意见 意见 定:
     标 卖
或者双方协议 方 件
必须 标 卖方 双
方协议方
金 不得低 底价 按 家
定 低 价折算 低 金
标准…… 见 意见
       宽松
方 是 协议方
 交易
  收紧
  交易方 第18 定:
  权
 应当依照 家 关 定通
过 交易平台 交易 并
纳人统 共资 交易平台体
系 除依 协议方 外
应当 标 卖 牌
方 确定 者 由
依 协议方 目前尚
无明确 定 因此
均将统 纳人 共资 交易平台
体系相同
 项目中多数
获 方
   随着
       述问题都
需 根据
       定予
```

```
二、细化了集体经营性建设
用地管理
增 项
! "体 # 人
$ %并& '()
体 定 )
体 * +
定 " 体 , #
- 是:
1. 依 / 权O
1 是" 体 # 人$ 前

  件
  第 38 明确

  定 依
  / 权O

1 前 件 2就 3
4 5
项目6789:; < = 须将"体 权> 前
2. 明确 ? 件 是"体
# 人$ 必@依据
第 39 明确 定 A
B CD E 发 #F
"体# 必
@件第41 定: &
依将?件 准人
GHI J K 求纳人+同 +
同无L…… 2M N O 第
153 定 PQ R
F 定 NS
无L T
3. N UVWX是" 体 #
人$ 必@WX 由 " 体
Y须Z[ \] ^_
关 定 将"体 发_`
a"体 bcd 外 eY需
f \] ^_ 第48
定 N UVWX gh
第 63 i j F
k 定 I WX
```

比物质 投 更 投 在推进"渔光小镇"项目建设 目标 全体通威 求 此 足公司 阶段 适应 组织 了系列 务 不断 形成与公司 目标 相匹配 综合 记 者 钟继辉 通讯员 银 波 周彤彤 孙晨

精于工 匠于心 品于行 段造高素质人才队伍

! " # \$ % & ' () * + , -

CDEF "GHI J A K L DMNOP () . . " 需J . 手 . . . 是一. fg23"#\$%&' h8i j kSI Cmnopq23rstuRv9

xyz8{ | } 9~先"mS指p为什 么要设立() * + BCD? s 为一个商 X Q 体 "需要有产品 V 客户和销售渠道" 1 c 5 W - . / O 1 实 用 需要有市场营销AV9() * +BCD M. " { , - . / O1 c C5立弥补{%&'公司SA长期没 有市场营销AVC缺陷9

BC? 一是要建立() * + BC系统9 "MNOP_实 () 为 "现场为 () * + BC千F 万绪" 需要统筹梳 . {! " # 据. / O1c\$体 C" r 实现() * + BC信息平台化" 用现代化cBC系统指挥s战"不&用 "游击Z"c思@z 8() * +BC9二 是要2养一支高素质c()*+BC Z伍9我们已I D织编写《()*+,-./。要2和 册》"该手册应该5为全体u工学习c 用./工\$3要2c459 66 教材"() * + BCD将依据该手册* ^u要l J " a " j 实支= 9

8 11! "#\$%&'()*+, ()*+Z伍c素质不, 高9 - . / O1 23 45 67 89: ; 23 是要抓 () * + BCc 个 . . 9(<#\$%&' =>?@A()*+B)*+C。质是J。。 C。5"。。 QR"%&' SATU&AVWX-Y c"4: "我们要4 L' 4 4 4 () $Z[\ \ 140] \ ^{"}_\ aW bcde \ c*+a, "^W W , , , ()$ 人 9%&' , 一体. . . 234a"mSw() * +BCc ' ". 一个. . 一个". : () * +要 ", ", " L' , , 9 23 "MNOP , - . / O 代W, - . / O1D5A

c, -j ("rw, , pc. z 8{ /09 #*:; 23"z-1, 高{ f 3 "7 工s "将统一思8"J C? 用 +23 "*+ "有*+!"工\$"为()9>:; 实有<c

用M%"r &。' ({#据)写*+



项目开发财务测算模型培训会现场



通威新能源举行产品生命周期培训会

交流

. / 0123 4567#8

8 13! " # \$ % & ' * { _ "我和我c>为->为?X。化 @" 为Q c>为? X. 化AB49; 2 3GH>为CDE #F&'AA长 GH平QR"#\$%&' 高I BC^ uWTU&AVWX-YZJKLMN ^u[\60]^"_`aWbcde f 023 # \$ %& ' h 8 i j k S l CmnoWSI CP

"

以"头雁"带"雁阵"

北京新能源绥化项目团队争当表率 高质量推进项目建设





规划方案讨论持续到凌晨两点

坚守一线 书写担当

"表率是最好的领导方法",这是 通威新能源科技(北京)有限公司(以 下简称"北京新能源")奉为圭臬的行 为准则,从公司总经理李念福到每个 部门,再到分布于全国各地的项目 部,不断践行着这一理念。作为通威 文化和管理理念的精髓之一,"表率 是最好的领导方法"也是北京新能源 全体干部员工必须具备的基本素养。 在通威文化的引领下,绥化项目团队 奋!",以"#下\$%"的&'和(),*+,-一.项目/O,12项 目不断34新56。

7绥化项目82以9,公司总经 理李念福: %; <,=%工>技?部 工作,全方@AB绥化项目工作的1 CDL>技?部E经理FGH在一. IJ奋K一个LM,NOPQR项目

1 CS的各T UV D为WX OY方Z [\ ,团队5员经] 工作到^_`a b,c为de项目fg1C。4Mh i ,项目部和技?j kl mn Rop qrst团u的vw,Kx在工地, (y在/O-.,zz{|。"目}, 项目各方~工作 1C, s 以9的{ | 和(y, 是 4的。"项 表;。

h 7 M ,绥化项目从 , 到工>/O, 5总体工>C 的 60%。领导的表率和 ,管理团队 和全体员工的 { | ,是绥化项目 6率/O的 d 工> e。这 "表率"不 全体员工在 的项目/OS 奋x的 福, s 在公司 新 > S R

攻坚克难 提效赋能

绥化项目/O >S,项目部 Y 2r?地Z[\[通,2之以 和技? j B着" 工作] 之以理, j D 各T $^{\circ}$ 工作 c! 的精 工作"的行 $_{-2}$, NZ [$_{a}$, 12 $_{T}$ >/O 为准则,以北京新能源L * 的 各项工作fg 。项目经理 I > IO 为A , [2团 : 领团队bO6, cde, 不断f队的 能2 ,在/O的各 K C工作方法,从g行管h方~, . , \$, ,不断 能 (GU。~X . 在 \pm , 项目 \pm , * + r OY 通, m,不断 7 - 素i 和一. 工作能 \pm , * + r OY 通, n,以"#下\$%"的精 , (GU,

 化
 .
 , 有6
 R
 全
 i o1 C项目/ O各项工作。

 V,
 R
 , o R
 以9,为
 项目的p

 工5本。! " "#\$%&"' (新 ! n,北京新能源r n于工>/O),在* + 工C ,, 不 - [准化 s" 化 t u 化/O, v 团队 \. / O1 总体布2的 3下,4 的 准化g行 I w 工作6率R 56能 ,方ZOY~7全新8K。 作为xp的 y ,从! 本 项目技?j 9: t; <= 2> 工>/O6率rzi。! "公司 ?,@A 通,BCj DEFOYG),绥化项目不 { O 项目/ @[\HIJOY方Z,最KL到 O,|}工> 准化; <, 通 "以

工的简Gj I ,/O >SOw 到 一个项目/O的 S,北京新能源 PQ 工RSLT 3。为de工 项目团队和技?团队q 5 , >C 不UVW,项目部管理t员X 着"

工作i 6。在领导表率和团队 j; <: 2下, \ 个项目团队k 5—I 以9,为 项目的p q

公司),dMR 工C 。 ~ "方(,为公司 ' | 工>/O不c是OY 工 N | 的项目管理t员。在一个, "的目 C。



传播团队正能量 激发奋进动力

通威新能源各板块积极开展"我眼中的榜样"演讲比赛



为 表率no, 精 ,8 M 18 q,通威新能源基地 部 行" ,通威新能源总 总经理 通威 经理 理 一 ,#\$ 新能源基地 部部 ,通威新能源 工>技?部总N B 2019 团 文化 b R 4 F | _2 > , 基地 部 t 行j k l 到 2021 公司 文化/ O以"表率 是最好的领导方法"为 V, 通威 Ι, 的 文化r 经 管理 精 ,12公司 。基地 部 S的 " b V,* + "

通威新能源深化企业文化建设,营造人人

先进、当表率的浓厚氛围



通威新能源总经理助理何一弘、基地运维部部长饶勇为选手颁奖



北京新能源演讲比赛现场



业务二部员工线上参加演讲比赛