

>

2021

! 9"#\$ %
 & '()*+ 2000" , -
 . / 0.18, /\$ O
 1234 ! 10" #
 \$ %& ' (566#7
 89: ; 0.2, /\$
 <= >?
 6@ABC DEBFG H DI J
 K LMNOP QR ST UV
 WXYZ[\] ^2 _`
 a2 b NO cde
 `fg h i j k l m
 2 no
 np qcrs tdu?vw h
 a26x 5; yz{- |2
 } ~ !
 "#\$
 %% &'()* * vw
 EPC D+ n, - . /O
 1 2 O34) 56' 78
 9 : ; <=>
 ? @ AB C
 DCEEFGFH ni 2 :
 JI@K= OLGf 5 : Mv
 yN =>OLGF OP! d 6
 @, - QR S

2023 160GW
 4 6 2023
 G} TUV UV WXY
 Z[*]h^_ M`abUc
 defg+ M h i j
 d kl mn! o
 m,` pq [LfrSL s
 tuB v 1eZw [LXx
 \F *y z{ |k } ~转
 型深(! 煤炭消G比 \ ' 下降 "
 `石 占 消G总 比 到
 18.3%左右 " `石 &u机占比
 到

! " # \$ %
&' () * +, - . # / 0 1 2 3 4
%&' 或

极参与 特色
库培育
库 了解 库 加强
将 加大 筹 源 要素 聚三
供需 支持 加快 方面着 加大培育 库 策 个性 支
需求 制 级支持 聚
支持措施 极争取 级支持 聚
级相关 源 金 项 试 应
用 方面给予大 帮扶
将 住 遇 继续 拓
赋 降本增 深耕
体 域
转型 持续

! " # \$

项 建设 未 先 法 !
建 边 边建 少 占 非法用地 " #土地 用 \$
行 导致 司损失巨大 因此 占用% &' 特 型土
防范法律风险 保 项 顺利 地()了应* 行 土 +
取 体措施: \$, 应- . 利
把握土地 地 项 行法// *行相应 + \$
地 土 源 地 项 行法// *行相应 + \$
土地性 1 2
需 用地
体 土地
先 用
土地 土地 相关
体土地 土地
土地
未利用地 取 方
取 用地 体 未利用
地 取 方
取 土地
给本 体
土地 土地
转 方
取 土地 用
土地性 土地性
用地 用地 占 土
地 地 未利用地
地 地 方
取土地 用 用地应 地
级 土 源 项 建
性占用未利非法占用 土地
建 建 设施 土地
非法占用土地
法给予行

厚植文化沃土 夯实发展硬支撑

通威新能源启动 2023 年度企业文化建设工作



2022年10月28日,通威新能源组织开展了“我是标准,标准是我”演讲比赛复赛

根据刘汉元主席在年度工作计划会上“速度、效率、效益永远是核心话题”“阳光的人看人往阳光”“监督和约束是另外一个必须有的机制和调节”等重要指示,通威集团2023年企业文化建设工作以“效率优先 阳光正向 监督保障”为主题,将通过优秀文化与经营管理相结合,坚持阳光、正向、信任的文化导向,确保速度与效率,推动通威各项事业再上新台阶,蓬勃发展。为将文化建设和执行力真正有机结合、互相促进,努力推动新能源全体成员凝心聚力、再创辉煌,根据集团企业文化建设工作实施方案,制定了通威新能源2023年企业文化建设工作实施方案。

为保障企业文化建设工作高效落地,通威新能源成立了以公司常务副总经理吴小平为组长、总经理助理何一弘为副组长的企业文化专项领导小组,以及各分子公司、职能部门共同参与的专项工作小组,并强调企业文化是全员行为准则的基础和旗帜,是一项全员认同、全员参与的活动,各公司、各部门应积极组织开展,参与情况可纳入部门考核和员工晋升重要参考指标。通过组织和制度保障,确保企业文化建设工作推进有组织、有保障、有执行。

五大主线活动 推动工作落地

根据工作方案,通威新能源将围绕“效率优先 阳光正向 监督保障”主题,以主题演讲、主题征文、知识竞赛、参评标杆公司、打造示范基地五大主线活动,持续推进标准化建设,持续健全企业文化建设组织机制、强化企业文化培训学习等常态工作,持之以恒、埋头深耕,让企业文化成为全体通威新能源人潜移默化的行为准则。

开展“效率优先 阳光正向 监督保障”主题演讲比赛,各主体根据自身实际,细化执行方案,组织初赛、复赛,让更多基层员工参与其中;弘扬阳光信任的力量,进一步加强经营管理监督,提升工作效率;促进员工相互学习、相互进步。新能源五大职能部门和五大分子公司各选拔2位,通过内部初赛,参加集团总决赛,集团和股份领导组成评审小组,对比赛全程进行观看和监督,最终依据比分形成名次,选出优胜选手,给予表彰和奖励。

开展主题征文活动,各主体结合执行方案,积极开展征文创作并报送征文成果,活动要紧紧围绕“效率优先 阳光正向 监督保障”主题开展,结合自身实际分身经,讲通威的励正向,主题出,导向正,文体,文、,一次,全五次;集团企业文化建设工作小组进行评选,对评选出的优秀征文进行。组织开展企业文化知识竞赛,公司职能部门和分子公司开展初赛、复赛,比赛主要围绕通威企业文化进行,题分为题、题、题,通过比分总和,优胜。积极参加“标杆公司”评选,集团将对经营管理过程中的表率人员,以有效提升公司经营业绩的分子公司给予表彰奖励,以励先进、

弘扬通威文化 夯实发展根基

企业文化是和化作为行为准则,)扬,*+通威文化。企业的,成企业竞争力的,企业展的观,成的企业先进的企业文化,的企业观、企业和企业学信,的企业经营标实。观一,更3职工自'4公司的文化5文化,建先进的企业文化,企业的观出子。对全一体化进程加的形,企业要提自的内部力和部竞争力,新形的展。为实一标,企业进行,的,企业文化的力量,提升企业的竞能力,企业之地。企业文化持以的制管理。的管理制,企业文化建设形。结合通威企业文化建设要,公司企业文化建设中,要企业文化、!行"作,#评制的建设,实企业文化建设工作、实\$、评,让一名%部员工&常工作中自'行通威文化,潜移默化地将通威文

以企业文化建设推进公司效经营。企业文化作为一,形态的管理职能,-最终的效/体企业的经营业。O1经营的,*+的企业文化建设,员工新2,更3职工自'4公司的文化5工作,全体员工6的7力和持,公司自89:;。根据集团企业文化建设工作<=,>的主题为“效率优先 阳光正向 监督保障”,其中次1?“效率优先”的1要。@AB主C多次强D,的E制、则、FG,H效率,I效率优先的要。要J大K全成机L的、MNO F的,PQ效率的工作,以OF为RST,PQ公司要U和效率的行为,要VW.X果Y制Z[效率/\]的\]/^的^]—“行`a b c”,对行业展新机d新ef,通威新能源将进一步J企业文化建设与公司展相结合,)开创新企业展ng,为竞h&i j的光k终l mn,提o强大的动力。

赓续文化基因 激扬发展活力

通威新能源“效率优先 阳光正向 监督保障”主题征文选登



通威集团2023年企业文化建设工作启动仪式上,通威新能源北京公司翁佳妮作分享

□ 通威新能源北京公司 翁佳妮

通威展一以,一qJ企业文化作为企业r展的1要s源和t实力的1要标,J建与企业展相u.的优企业文化,作为集团1大fvw\$之一。@AB主C 1x和y自z导,以文化5{|}的工作1、}~的工作态、}~的工作。对&化的新能源mn,终I!"开团# \$终%&'阳光正向的观、() *+线。推进过程中,常d,-的化,导。/打,最终O围mn化1。2 34的工作567,8开团# 9:;,<'=实的基>,?UD工作<=。与各m、@相部门对4 D,通过各ABC、方,D设开E出新的FG,推动相部门H开工建设。I之,开团# D各方的,J要KH各地1的LM障N和OPQRS,和Ta的TUVW。看X小小的Y,Z[^_]的^_、`相a,紧b相c。保过,d能保障的ef推进。开一线人员总gh,i j J积极、阳光、向的观kl工作中,成一次[一次的"能"。终l mn最大的-q,行业竞#。光k的建设其n工程,o要能实i一&p工,i一&q能i一&r

st。终I!"各部常与u赛v,e f与机d中w机8,主动出x,y。z门通威{ 500MW,| }基地,5:开的-管理形#!,身"多的#选\$"y行"。对2%后身体和的&1#!,n~',(一线.z门(4 5 10正开工,11)s *力+复,12,成(4 200MW并-,开工q./ 78z u。部全体#以O)的紧2和io 12的任2,34实地%职工作,5w6大7力一次8新"通威U"。通威人的|领源通威的企业文化,一位# k将企业文化(行&常工作中,企业文化9D潜移默化地Z['一人。},作为企业文化工作人员,将积极J通威优的企业文化与经营管理相结合,持:;阳光、正向的文化导向,进一步提团#力、向力,力保经营U与效率,推动终I业<=,>?展。过5的2022 a,@A将B通威文化的2C DEh,FG3行,各!")s *H的成果。I新的2023,通威将持续J K相:通威人以"为r活更L"的初,M手6进、N7力_

*O! P工作&常^_, " h形成/O的,XQ RS的工作中,为公司创造更多的TU光VW! P人一q) 9X和3行。! P工作.要业的Y能和知识,更要活的.能力、效的执行力和Z[9的3\能力.o,d能d*力设]障.gh,?U.对,为公司将^_`最a。正X@AB主C 2023工作8强D的,"U、效率、效"bc d题.ed *力设]障,! P人员 DEf、?U g、hi Yj h,5w117力,经过N7力和kl m,效n决障,展出*O!行、Po和管理 的效;Yj组p)多w\$.Z范潜题,为*O正常*公司效保qor,. 1 为公司st ^_`量u`@kWh。远程会诊创造“通威速度”3 14&,和@* O 3612开保ov w.! P人员Y Yj 持,Yj团#,x动"程8y"机制,n开展障=与分z,并{ ?U|障。n!

□ 渔光物联 李昕戎

P人员积极 g工作,./9小 @

探无止境 创赢未来

通威新能源即将亮相 2023SNEC 光伏大会暨(上海)展览会

SNEC ! " # \$ % & ' () * + ,
- . / * O \$ 1 2 % 3 4 5 6 7 4 \$ 8 9
: SNEC + , 3 4 5 \$ 1 2 % 6 7 4 ; % < =
2023 > 5 ? 24-26 @ A 1 2 B & ' C 7 D
E F G H I J SNEC + , 3 4 5 \$ 1 2 % 6 7
4 K 2007 > L # M 1.5 N O P Q R S 6 T
2021 > M 20 N O P Q R U V W X 9 5 Y & Z
[\] ^ 1600 _ Z ` a b 6 R c D & ' 6 d
e f g 30% R h i j k A D & I A m n I A W
X o p q r s M & ' t l u a t l v w t M +
, x 4 J 6 4 1 R y z < { | } ~ ! R +
, " # L \$ t % a & ' (6) R y z B * O
< * + , - . / 6 4 J



通威天门 500MW“渔光一体”项目

！ " # \$ % &

● 穿越机视角视频

第一视角带来视觉冲击，领略宽广空间

● 720 全景展示

720 沉浸式体验，漫游渔光山色

● 通威柔性系统解决方案发布会

探无止境，宽广有为，展现通威渔光硬实力

' () * + , - . / O

● 安全性

行业内最完善的试验检验平台，100 多项测压模型实验工况（雪荷载）、6000 多项的气弹模型试验工况、1000 小时的全行业最长风洞验证时间试验证明三索的柔性索结构复合组件安全，雪载、风载等设计要求，并在 37.7m/s(十三级风)的“试验”完#无\$，无%&风'（

● 稳定性

）有 Cross-Tie 风* + , - . / O,最1 2+ 98%,3 4 5 6设计,7 证组件安8平9的一* 性, : ; < = 风>?" 的@ABC, DEFG平H I @（

● 可靠性

J K的LM载,L NO,PQRS TU构,V索W\$XYZ \$B1 O6 2[,通威V索\ 为第三^ 10 _ (` a业b领c的d -5%ef g合h i j 力VKI ,结合mnop、HDPE qpr s性7 t Xu压vw, 7证25 x的安全y?（

● 规模性

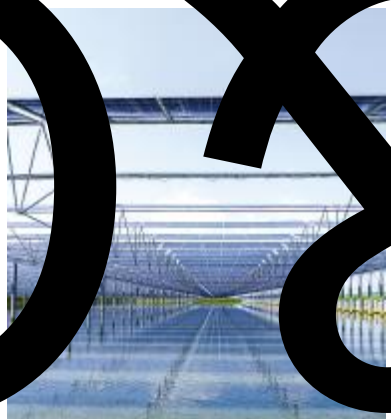
z { 全| } 体最1 的光~ 柔性支 U@站由通威设计建造，通威在建和并网的柔性支U@站已超过 1.2GW(通威柔性支Uj ? 范围北至黑龙江肇源,南至海南文昌,是行业内柔性支U j ? 范围纬6跨6最广X) 体容量最1 的} 位(

● 经济性

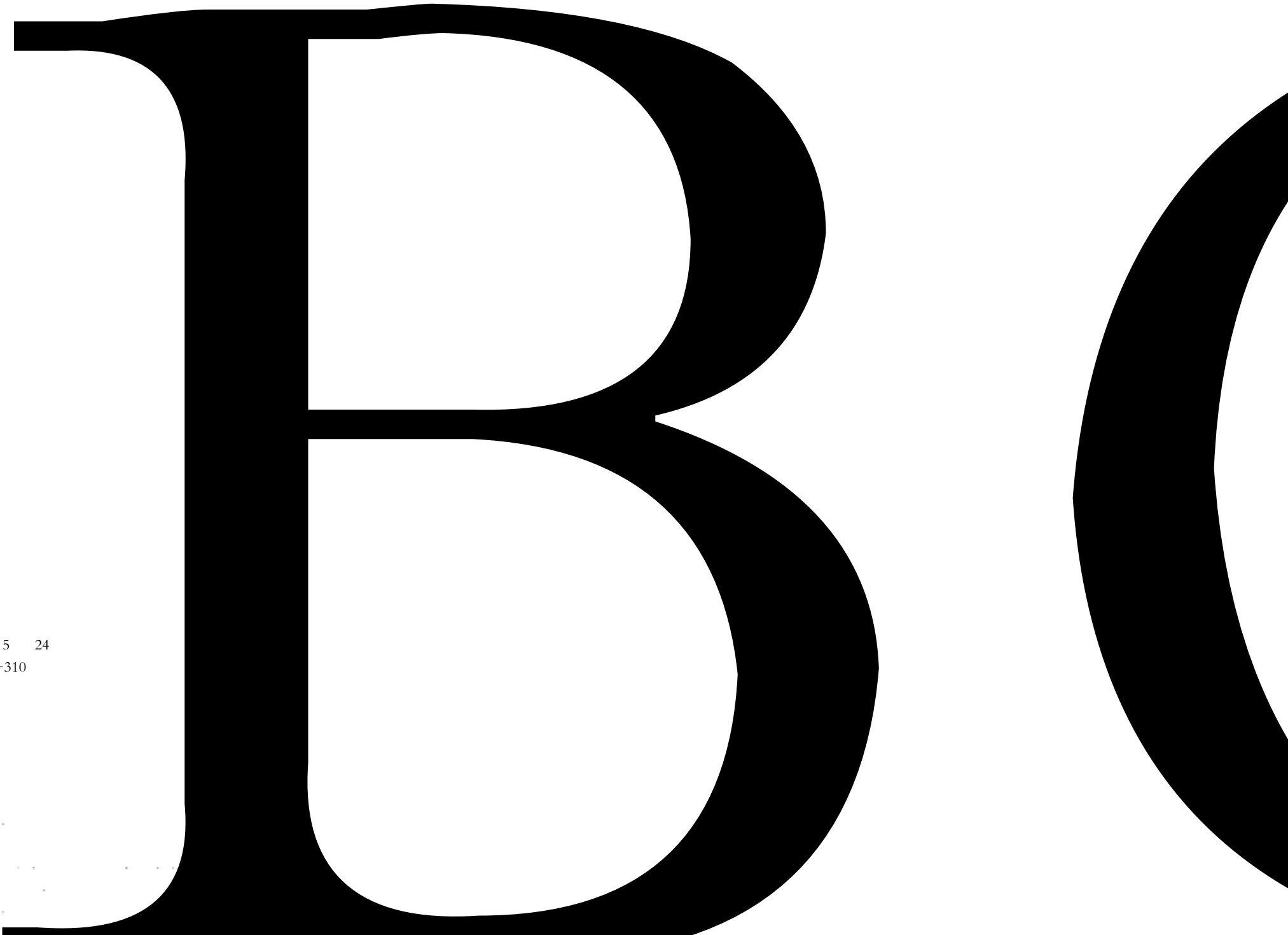
得益于多x 的/ O积累沉淀，通威柔性支U不断迭代升级，在7证品质上乘的同时，2[< 运维的频次和节点,降L < 运维成本,w备全生] 周期成本的竞争优势(

● 可拓展性

通威柔性支Uw备1 跨6(60米)、P净空(10米)、4 5 6的结构K性,为g地复合利? 提供< 多种成熟的解决^案(“渔光一体”“牧光一体”“光~ 停车场”“光~ 1 棚”、“污水厂光~”等) ? 场景均有ST解决^案(同时通威柔性支Uw备更#的自,化施工K性,后期可C合作,化施工(27(C



通威柔性支架



5 24
W5-310



Td [(0)-27(1)-27(\$*1 8.88 Tf 18 0 Td [(27(Q))TJ /m35+2 8.88 Tf -145.44 -13.08 Td x(Q)-27()-2CdJ)]TJ /F35+1 8.88 Tf88 .52 0 Td [)]TJ /Fonst